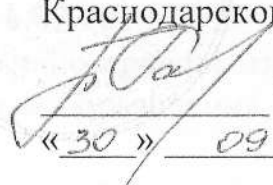




**Министерство образования, науки и
молодежной политики Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)

УТВЕРЖДЕНО
ректором ГБОУ ИРО
Краснодарского края


Т.А. Гайдук
« 30 » / 09 2022 г.
МП

ПОЛОЖЕНИЕ

**о центре непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников**
государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 04.02.2021 № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно - методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», Уставом государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – Институт).

1.2. Положение о центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр) является локальным нормативным актом, который утверждается приказом Института.

1.3. Центр является структурным подразделением Института, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования.

1.4. Руководство Центра осуществляет его руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора Института в порядке, установленном действующим законодательством, курирует деятельность Центра проректор по научно-методической и инновационной деятельности Института.

1.5. Настоящее Положение определяет порядок деятельности Центра, в том числе: цель, задачи, функции, организацию деятельности, взаимодействие с иными структурными подразделениями Института.

1.6. В своей деятельности Центр руководствуется:

- 1) Конституцией Российской Федерации;
- 2) Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 3) законом Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края в сфере образования;
- 4) Уставом Института;
- 5) Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными нормативными актами Института;
- 6) настоящим Положением.

1.7. Изменения, дополнения и уточнения в настоящее Положение вносятся приказом ректора Института.

2. Основные цели и задачи Центра

2.1. Цель деятельности Центра – формирование организационно-методических условий эффективного развития кадрового потенциала системы образования в Краснодарском крае, в том числе за счет сопровождения процесса освоения дополнительных профессиональных программ с использованием индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных по результатам выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

2.2. Для реализации цели Центр решает следующие задачи:

- 1) формирование системы методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального педагогического образования (далее – ДППО) с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;
- 2) фасилитация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику;
- 3) выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик;
- 4) создание и развитие распределенной сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов;

5) вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в национальную систему профессионального роста;

6) внедрение целевой модели наставничества педагогических работников и системы менторства управленческих команд образовательных организаций.

3. Функции Центра

3.1. Центр анализирует:

- результаты диагностики профессиональных компетенций;
- результаты деятельности муниципальных и иных методических служб;
- запросы по направлениям профессионального развития;
- затруднения слушателей при освоении программ ДППО для улучшения курсов;
- данные Единого федерального портала ДППО
- лучшие практик.

3.2. Центр информирует:

- о новых тенденциях развития образования и приоритетных направлениях развития отрасли;
- об актуальных программах федерального реестра образовательных программ ДППО;
- о ресурсах и возможностях профессионального развития в субъекте и за его пределами, в открытом образовательном пространстве.

3.3. Центр сопровождает:

- разработку индивидуальных образовательных маршрутов;
- педагогов в процессе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов по программам ДППО из федерального реестра;
- применение педагогическими работниками новых компетенций в практику обучения и воспитания;
- организацию «горизонтального» обучения, стажировок;
- мероприятия регионального уровня, проводимые Федеральным оператором.

3.4. Центр консультирует:

- по вопросам прохождения индивидуального образовательного маршрута и освоения программ из федерального реестра ДППО;
- по вопросам функционирования Единого федерального портала ДППО;
- методические службы по вопросам эффективного методического сопровождения;
- по вопросам внедрения целевой модели наставничества.

3.5. Организация в проведении массовых мероприятий (профессиональные конкурсы, форумы, конференции, круглые столы, семинары, совещания, мастер-классы и т.п.) с педагогическими работниками края.

3.6. Организация процесса рецензирования методических материалов, представляемых педагогами края, и формирование краевого банка передового педагогического опыта.

3.7. Составление годового, ежемесячных планов работы Института на основе сведений, представленных структурными подразделениями Института.

4. Структура Центра

4.1. Структуру и штат Центра утверждает ректор Института в соответствии со штатным расписанием Института, с учетом предложений, вносимых руководителем Центра.

4.2. Непосредственное управление Центром осуществляет руководитель Центра, который назначается и освобождается от занимаемой должности приказом ректора Института.

4.3. Центр не является юридическим лицом.

4.4. Центр в своей деятельности подчиняется:

- а) ректору Института – непосредственно;
- б) проректорам Института – в части осуществления Центром определенных направлений деятельности, курирование которых относится к полномочиям и компетенции проректоров.

5. Организация деятельности Центра

5.1. Содержание деятельности руководителя и работников Центра определяются должностными инструкциями, утвержденными ректором Института.

5.2. Руководитель Центра в рамках приказов и распоряжений ректора Института обязан:

- осуществлять общее руководство, контролировать и координировать работу сотрудников;
- решать возложенные на Центр функции, изложенные в Положении;
- разрабатывать проекты перспективных и годовых планов работы и предоставлять их руководству Института на утверждение;
- контролировать выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных как работниками Центра, так и привлеченными специалистами;
- определять потребность Центра в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимать меры по обеспечению Центра этими ресурсами;
- обеспечивать повышение эффективности работы Центра, распределение обязанностей работников; принимать меры по повышению их творческой и интеллектуальной активности;
- обеспечивать контроль за своевременным составлением установленной отчетной документации;

– координировать работу по подготовке материалов по курируемым направлениям для публикации в средствах массовой информации и размещения на официальном сайте Института;

– осуществлять контроль за исполнением работниками Центра правил и норм охраны труда.

5.3. Центр организует свою деятельность в соответствии с государственным заданием и годовым планом работ Института.

6. Права и обязанности

6.1. Центр имеет право:

6.1.1. Вносить предложения руководству Института по совершенствованию деятельности Центра.

6.1.2. Определять направления учебной, консультационной, методической и другой деятельности; разрабатывать проекты, программы, учебные планы и другие необходимые для работы документы.

6.1.3. Создавать рабочие группы для разработки и реализации отдельных проектов по направлениям деятельности Центра.

6.1.4. Осуществлять сотрудничество с предприятиями и организациями различных организационно-правовых форм, а также с физическими лицами по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

6.1.5. Запрашивать в установленном порядке от структурных подразделений Института и сторонних организаций информацию по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

6.2. Центр обязан:

6.2.1. Своевременно и качественно выполнять возложенные на него функции.

6.2.2. Своевременно представлять на утверждение руководителю Института план и отчет о работе Центра, разрабатывать проекты локальных документов по вопросам, входящим в компетенцию Центра, предоставлять запрашиваемые сведения.

7. Имущество Центра

7.1. Имущество, закрепленное за Центром, находится в оперативном управлении Института и состоит на его балансе.

За Центром в целях обеспечения образовательной деятельности закрепляются помещения, компьютеры, оргтехника, средства связи и иные предметы, необходимые для организации трудовой деятельности работников Центра.

7.2. Материально-техническое обеспечение Центра осуществляется за счет средств субсидии, предоставляемой Институту из краевого бюджета Краснодарского края на финансовое обеспечение исполнения государственного задания (бюджетные средства), а также может осуществляться за счет средств, получаемых Институтотом от приносящей доход деятельности (внебюджетные средства).

8. Взаимодействие с другими структурными подразделениями

8.1. Центр принимает к обязательному исполнению приказы ректора и решения Ученого совета Института, касающиеся его деятельности.

8.2. В процессе осуществления функций и полномочий, установленных настоящим Положением, Центр взаимодействует с другими структурными подразделениями Института, руководствуясь при таком взаимодействии Уставом Института, его организационной структурой и порядком управления, определенными соответствующими локальными нормативными актами (организационно-распорядительными документами) Института, а также иными документами, имеющими отношение к порядку взаимодействия работников друг с другом в процессе осуществления своей трудовой деятельности, в том числе в части цивилизованного разрешения конфликтов и противоречий через общепринятые согласительные механизмы и процедуры.

9. Ответственность

9.1. Всю полноту ответственности за эффективность и своевременность выполнения функций, задач и целей, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Центра.

9.2. Ответственность работников Центра устанавливается действующим законодательством Российской Федерации и должностными инструкциями.