



ЦНППМ

ГБОУ ДПО
«Институт развития образования»
Краснодарского края

Вебинар «Организационное, методическое, информационно-аналитическое сопровождение целевой модели наставничества»

23 сентября 2022 года

Чувирова Наталия Петровна,
заместитель руководителя ЦНППМ
Пшунова Алина Арзабековна,
ведущий специалист ЦНППМ

Нормативные документы

Федеральный уровень



Распоряжение Правительства РФ
от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»



Распоряжение Минпросвещения России
от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

Региональный уровень



Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края
от 24 августа 2020 г. № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

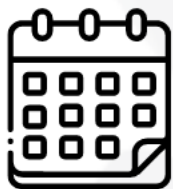


Приказы министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края:

- от 9 ноября 2020 г. № 2986 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»
- от 21 июля 2021 г. № 2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году»
- от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.г.»
- от 2 сентября 2022 г. № 2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края»

Планируемые результаты реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае

2022 год



100% общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования и организации среднего профессионального образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников

2024 год

не менее **70%** обучающихся, педагогических работников общеобразовательных организаций будут вовлечены в различные формы наставничества и сопровождения

Региональные проекты в рамках федеральных проектов национального проекта «Образование»

ОБРАЗОВАНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



СОВРЕМЕННАЯ
ШКОЛА



УСПЕХ КАЖДОГО
РЕБЕНКА



МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ

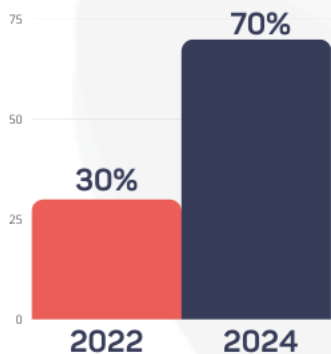
Мониторинг реализации целевой модели наставничества

№ п/п	Анапа	Образовательная организация реализует модель:					итого реализуется моделей в ОО	
		«учитель-учитель»	«учитель-ученик»	«ученик-ученик»	«работодатель-ученик»	«студент-ученик»		
		если "да" - проставить цифру 1, "нет" - проставить цифру 0						
1	МАОУ "КШ"	1	0	1	0	0	2	< ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ
2	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Черного						0	
3	МАОУ СОШ № 3 им. А. Шембелиди						0	
4	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калининна						0	
5	МБОУ В(С)ОШ № 30 им. А.А.Туркина						0	
6	МБОУ гимназия 'Аврора' им. И.И. Ладутько						0	
7	МБОУ гимназия 'Эврика' им. В.А. Сухомлинского						0	
8	МБОУ НОШ № 26 им. В. Новицкого						0	
9	МБОУ ООШ № 10 им. В.И. Фадеева						0	
10	МБОУ ООШ № 17 им. А.И. Покрышкина						0	
11	МБОУ ООШ № 20 им. Г.С. Константинова						0	
12	МБОУ ООШ № 21 им. В.Е. Омелькова						0	
13	МБОУ ООШ № 23 им. А.И. Герасьюна						0	
14	МБОУ ООШ № 24 им. А.С. Паша						0	
15	МБОУ ООШ № 25 им. В.А. Тарасевича						0	
16	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса						0	
17	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М. Самбурава						0	
18	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба						0	
19	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина						0	
20	МБОУ СОШ № 14 им. С.С. Аракеляна						0	
21	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича						0	
22	МБОУ СОШ № 18 им. И.А. Мироненко						0	
23	МБОУ СОШ № 19 им. В.О. Карпова						0	
24	МБОУ СОШ № 2 им. В. Каширина						0	
25	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евкина						0	
26	МБОУ СОШ № 5 им. К. Соловьяновой						0	
27	МБОУ СОШ № 7 им. Л.И. Северюкова						0	
28	МБОУ СОШ № 8 им. В.И. Хряева						0	
29	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина						0	
30	ГБОУ школа № 13 г.-к. Анапа						0	
31	ГКОУ школа-интернат № 28 п. Суворов-Черкесский						0	
32	ГКОУ школа № 27 г.-к. Анапа						0	

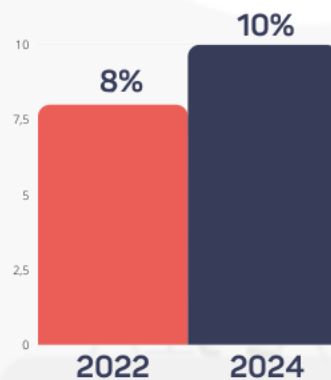
№ п/п	Анапа	Образовательная организация реализует модель:					итого реализуется моделей в ОО	
		«учитель-учитель»	«учитель-ученик»	«ученик-ученик»	«работодатель-ученик»	«студент-ученик»		
		если "да" - проставить цифру 1, "нет" - проставить цифру 0						
1	Наименование организации доп.образования детей, в том числе:	1	0	1	0	0	2	< ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ
2	центры						0	
3	дворцы						0	
4	дома						0	
5	станции						0	
6	спортивные школы						0	
7							0	
8							0	
9							0	
10							0	
11							0	
12							0	
13							0	
14							0	
15							0	
16							0	
17							0	
18							0	
19							0	
20							0	
21							0	
22							0	
23							0	
24							0	
25							0	
26							0	
27							0	
28							0	
29							0	
30							0	
31							0	
32							0	
33							0	
34							0	
35							0	
36							0	
37							0	
38							0	
39							0	
40							0	
41							0	
42							0	
43							0	
44							0	

Муниципальное образование:		Значение на 2022 год
1	Наименование показателя	
2	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	%
3	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории, вошедших в программы наставничества в роли наставника	%
4	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого,	%
5	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	%
6	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	%
7	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	%
8		
9		
10	* Плановые значения показателей эффективности реализации ЦМН в Краснодарском крае на период 2022-2024 гг. отражены в приложении № 2 к приказу МОНИМП от 14.03.2022 г. № 545	
11		
12		

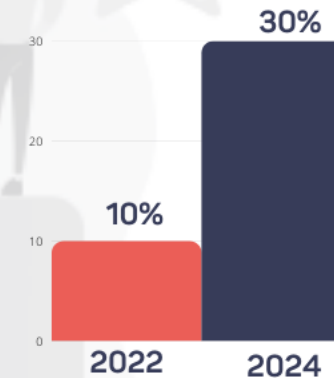
Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Краснодарском крае



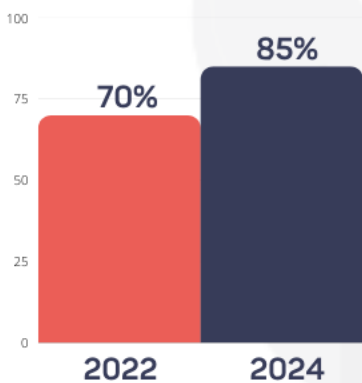
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Краснодарском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого



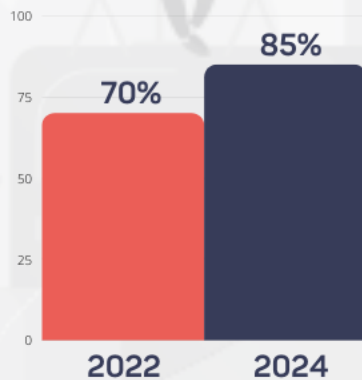
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника



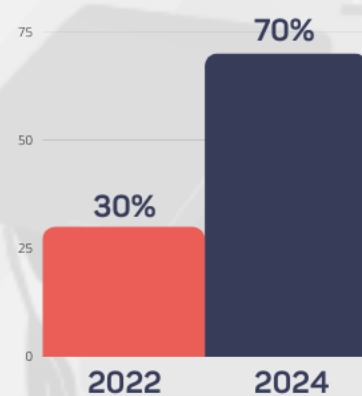
Доля организаций от общего количества организаций, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников



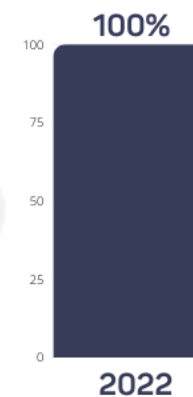
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (опросный)



Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (опросный)



Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы до 3 лет)



Доля ОО, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников

Региональные показатели реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае

	Наименование показателя	2022 год	2024 год
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Краснодарском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей от 10 до 19 лет, проживающих в МО)</i>	30%	70%
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Краснодарском, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков от 15 до 19 лет, проживающих в МО)</i>	6%	10%
3	Доля учителей -молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в МО)</i>	30%	70%

	Наименование показателя	2022 год	2024 год
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Краснодарском крае, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в МО)</i>	10%	30%
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МО)</i>	70%	85%
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества° % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МО)</i>	70%	85%
7	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников <i>(N=A/B*100%; N-доля ОО, реализующих ЦМН; А-количество ОО, реализующих ЦМН; В-количество ОО в МО)</i>	100%	100%

Локальные акты образовательной организации по реализации наставничества



1. Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» с приложениями:

- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации наставничества в образовательной организации



2. Приказы о закреплении наставнических пар/групп (с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью)



Рекомендуется:

заключение соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, социальными партнерами, общественными профессиональными объединениями (ассоциациями)



Документы для образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества



ГБОУ ДПО «Институт развития образования» Краснодарского края

Образец

П Р И К А З

« _____ » 20__ г. № _____

О внедрении модели наставничества педагогических работников в _____ (название образовательной организации)

В соответствии с решением педагогического совета¹ _____ (название образовательной организации) от « _____ » 20__ г. (протокол № _____), с учетом мнения первичной профсоюзной организации (иного представительного органа (представителя) работников)² _____ от « _____ » 20__ г. (протокол № _____), (название образовательной организации)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести с « _____ » 20__ г. в действие прилагаемые:

1.1 Положение о системе наставничества педагогических работников в _____; (название образовательной организации)

1.2 Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в _____; (название образовательной организации)

2. Ответственным за координацию и оперативный контроль внедрения модели наставничества педагогических работников в _____ в _____; (название образовательной организации)

в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа назначить заместителя директора _____ по _____ работе _____; (название образовательной организации) (направление работы) (инициалы, фамилия)

3. Довести настоящий приказ до сведения всего педагогического коллектива.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____ Инициалы, фамилия

Образец

П Р И К А З

« _____ » 20__ г. № _____

О закреплении наставнических пар, групп¹

В соответствии с Положением о системе наставничества педагогических работников в _____, утвержденным приказом от « _____ » 20__ г. № _____, в целях организации наставничества,

п р и к а з ы в а ю:

1. Закрепить с « _____ » 20__ г. по « _____ » 20__ г. наставническую пару:

1.1 учитель-дефектолог Иванов И.И. (наставник);

1.2 учитель-дефектолог Петров П.П. (наставляемый).

Основание: согласие Иванова И.И., дополнительное соглашение к трудовому договору Иванова И.И., согласие Петрова П.П.

2. Закрепить с « _____ » 20__ г. по « _____ » 20__ г. наставническую группу:

2.1 учитель Сидорова С.С. (наставник);

2.2 учитель Березная Е.А. (наставник);

2.3 учитель Антонова А.А. (наставляемый);

2.4 учитель Романова Е.П. (наставляемый);

2.5 учитель Толкалина О.В. (наставляемый).

Основание: согласие Сидоровой С.С., дополнительное соглашение к трудовому договору Сидоровой С.С., согласие Березной Е.А., дополнительное соглашение к трудовому договору Березной Е.А., согласие Антоновой А.А., согласие Романовой Е.П., согласие Толкалиной О.В.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по _____ работе _____; (направление работы) (инициалы, фамилия)

Директор _____ Инициалы, фамилия

Образец

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____ к трудовому договору от « _____ » 20__ г. № _____

г. _____ « _____ » 20__ г.

_____ (полное название образовательной организации)

в лице _____ (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации полностью) действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью) именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили **настоящее, дополнительное соглашение к трудовому договору от « _____ » 20__ г. № _____** (далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (инициалы педагогов (инициалы педагогических стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественнонаучного цикла при применении методов формирующего оценивания.	3 учителя	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.	2				

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с « _____ » 20__ г. по « _____ » 20__ г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполняемую в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается доплата в размере _____ рублей в месяц (выплата производится в полном и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором и Трудовым договором).

Работник _____ (фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации)

« _____ » 20__ г. (дата оформления согласия) (подпись и расшифровка подписи Работника)

дополнительной работы могут изменяться (уточняться) путем оформления дополнительного соглашения к Трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и действует с « _____ » 20__ г.

Условия Трудового договора, не затронутые настоящим **дополнительным соглашением**, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель: _____ (полное наименование образовательной организации)

Адрес (с индексом): _____ Телефон / факс: _____ ИИН: _____

Работник: _____ (фамилия, имя, отчество)

Паспорт: серия _____ № _____ Выдан _____ (кв., _____ колд.) _____ (кв., _____ колд.)

Адрес (с индексом): _____ Телефон: _____

От Работодателя: _____ М.П. Работник: _____ (фамилия, инициалы) _____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись) _____ (подпись)

дата (число, месяц, год) _____ дата (число, месяц, год)

Экземпляр дополнительного соглашения получен _____ « _____ » 20__ г. _____ (дата получения) (подпись и расшифровка подписи Работника)

Образец

Согласие работника на дополнительную работу за дополнительную плату

В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации я, _____ (фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации), даю свое согласие на выполнение с « _____ » 20__ г. по « _____ » 20__ г. в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором от « _____ » 20__ г. № _____ (без освобождения от данной работы), за дополнительную плату в размере _____ рублей в месяц, следующей дополнительной работы:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (инициалы педагогов (инициалы педагогических стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественнонаучного цикла при применении методов формирующего оценивания.	3 учителя	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.					

« _____ » 20__ г. _____ (дата оформления согласия) _____ (подпись и расшифровка подписи работника)

Образец

Согласие работника на закрепление за ним наставника

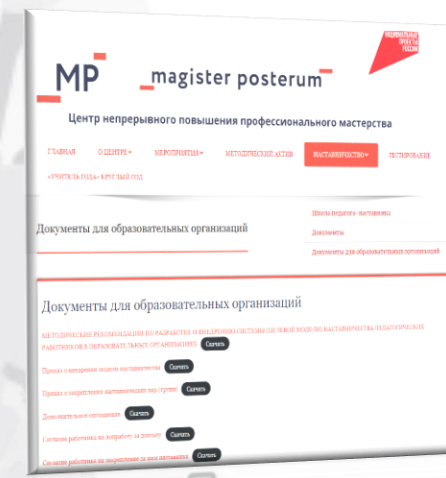
Настоящим я, _____ (фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации), даю свое согласие на закрепление за мной с « _____ » 20__ г. по « _____ » 20__ г. в качестве наставника _____ (фамилия, имя, отчество наставника, занимаемая им должность с названием организации)

в целях осуществления следующих видов наставничества:

№ п/п	Вид наставничества	Ожидаемый результат	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (инициалы педагогов (инициалы педагогических стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений при применении методов формирующего оценивания.	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.				

« _____ » 20__ г. _____ (дата оформления согласия) _____ (подпись и расшифровка подписи работника)

Информационный ресурс реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае





ЦНППМ

ГБОУ ДПО
«Институт развития образования»
Краснодарского края

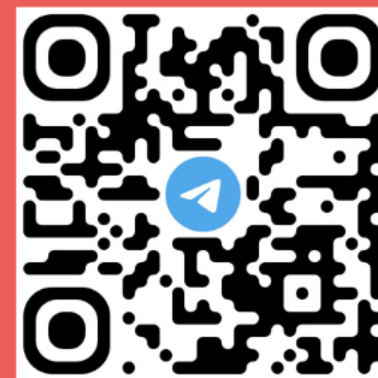
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
САЙТ
ЦЕНТРА



ИНФОРМАЦИОННЫЙ
КАНАЛ ЦЕНТРА
В TELEGRAM



ГРУППА В TELEGRAM
ЦНППМ
КУРСЫ



ГРУППА В
WHATSAPP
ЦНППМ КУРСЫ



ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД



каб. 201, 210:
8(861) 232-48-79,



Адрес электронной почты:
mp@iro23.ru