



**ЦНППМ**

ГБОУ ДПО  
«Институт развития образования»  
Краснодарского края

# Вебинар «Организационное, методическое, информационно-аналитическое сопровождение целевой модели наставничества»

23 сентября 2022 года

Чувирова Наталия Петровна,  
заместитель руководителя ЦНППМ  
Пшунова Алина Арзабековна,  
ведущий специалист ЦНППМ

# Нормативные документы

## Федеральный уровень



Распоряжение Правительства РФ  
от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»



Распоряжение Минпросвещения России  
от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

## Региональный уровень



Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края  
от 24 августа 2020 г. № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

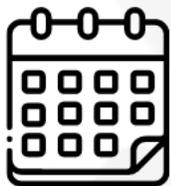


### Приказы министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края:

- от 9 ноября 2020 г. № 2986 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»
- от 21 июля 2021 г. № 2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году»
- от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.г.»
- от 2 сентября 2022 г. № 2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края»

## Планируемые результаты реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае

**2022 год**



**100%** общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования и организации среднего профессионального образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников

**2024 год**

не менее **70%** обучающихся, педагогических работников общеобразовательных организаций будут вовлечены в различные формы наставничества и сопровождения

Региональные проекты в рамках федеральных проектов национального проекта «Образование»

ОБРАЗОВАНИЕ  
НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ  
РОССИИ



СОВРЕМЕННАЯ  
ШКОЛА



УСПЕХ КАЖДОГО  
РЕБЕНКА



МОЛОДЫЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЫ

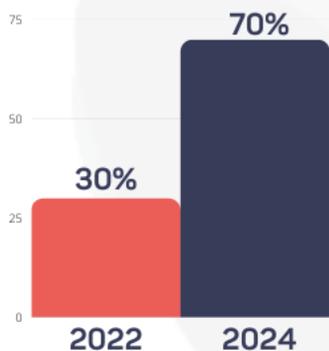
# Мониторинг реализации целевой модели наставничества

№ п/п	Анапа	Образовательная организация реализует модель:					итого реализуется моделей в ОО	
		«учитель-учитель»	«учитель-ученик»	«ученик-ученик»	«работодатель-ученик»	«студент-ученик»		
		если "да" - проставить цифру 1, "нет" - проставить цифру 0						
1	МАОУ "КШ"	1	0	1	0	0	2	<ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ
2	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Черного						0	
3	МАОУ СОШ № 3 им. А. Шембелиди						0	
4	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калининна						0	
5	МБОУ В(С)ОШ № 30 им. А.А.Туркина						0	
6	МБОУ гимназия 'Аврора' им. И.И. Ладутько						0	
7	МБОУ гимназия 'Эврика' им. В.А. Сухомлинского						0	
8	МБОУ НОШ № 26 им. В. Новицкого						0	
9	МБОУ ООШ № 10 им. В.И. Фадеева						0	
10	МБОУ ООШ № 17 им. А.И. Покрышкина						0	
11	МБОУ ООШ № 20 им. Г.С. Константинова						0	
12	МБОУ ООШ № 21 им. В.Е. Омелькова						0	
13	МБОУ ООШ № 23 им. А.И. Герасьякина						0	
14	МБОУ ООШ № 24 им. А.С. Паша						0	
15	МБОУ ООШ № 25 им. В.А. Тарасевича						0	
16	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса						0	
17	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М. Самбурава						0	
18	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба						0	
19	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина						0	
20	МБОУ СОШ № 14 им. С.С. Аракеляна						0	
21	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича						0	
22	МБОУ СОШ № 18 им. И.А. Мироненко						0	
23	МБОУ СОШ № 19 им. В.О. Карпова						0	
24	МБОУ СОШ № 2 им. В. Каширина						0	
25	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евкина						0	
26	МБОУ СОШ № 5 им. К. Соловьяновой						0	
27	МБОУ СОШ № 7 им. Л.И. Северюкова						0	
28	МБОУ СОШ № 8 им. В.И. Хряева						0	
29	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина						0	
30	ГБОУ школа № 13 г.-к. Анапа						0	
31	ГКОУ школа-интернат № 28 п. Суворов-Черкесский						0	
32	ГКОУ школа № 27 г.-к. Анапа						0	

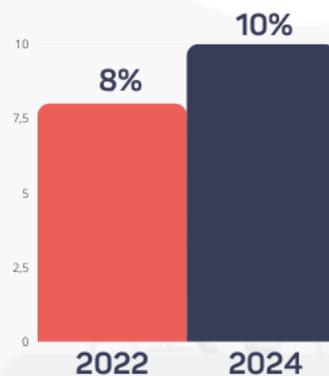
№ п/п	Анапа	Образовательная организация реализует модель:					итого реализуется моделей в ОО	
		«учитель-учитель»	«учитель-ученик»	«ученик-ученик»	«работодатель-ученик»	«студент-ученик»		
		если "да" - проставить цифру 1, "нет" - проставить цифру 0						
1	Наименование организации доп.образования детей, в том числе:	1	0	1	0	0	2	<ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ
2	центры						0	
3	дворцы						0	
4	дома						0	
5	станции						0	
6	спортивные школы						0	
7							0	
8							0	
9							0	
10							0	
11							0	
12							0	
13							0	
14							0	
15							0	
16							0	
17							0	
18							0	
19							0	
20							0	
21							0	
22							0	
23							0	
24							0	
25							0	
26							0	
27							0	
28							0	
29							0	
30							0	
31							0	
32							0	
33							0	
34							0	
35							0	
36							0	
37							0	
38							0	
39							0	
40							0	
41							0	
42							0	
43							0	
44							0	

Муниципальное образование:		Значение на 2022 год
1	Наименование показателя	
2	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	%
3	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории, вошедших в программы наставничества в роли наставника	%
4	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого,	%
5	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	%
6	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	%
7	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	%
8		
9		
10	* Плановые значения показателей эффективности реализации ЦМН в Краснодарском крае на период 2022-2024 гг. отражены в приложении № 2 к приказу МОНИМП от 14.03.2022 г. № 545	
11		
12		

## Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Краснодарском крае



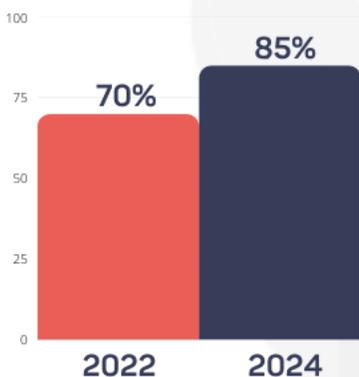
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Краснодарском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого



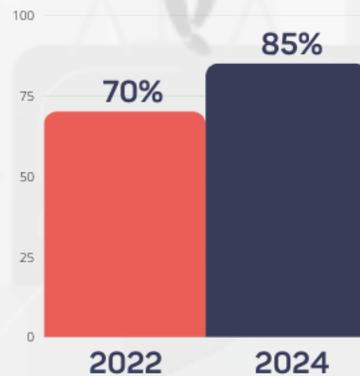
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника



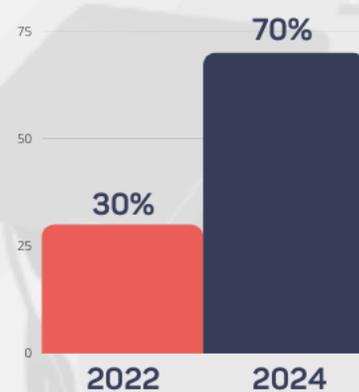
Доля организаций от общего количества организаций, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников



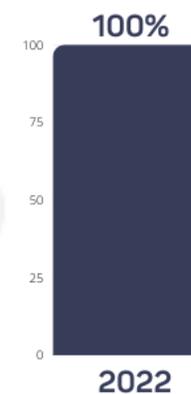
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (опросный)



Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (опросный)



Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы до 3 лет)



Доля ОО, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников

## Региональные показатели реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае

	Наименование показателя	2022 год	2024 год
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Краснодарском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %  <i>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей от 10 до 19 лет, проживающих в МО)</i>	30%	70%
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Краснодарском, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %  <i>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков от 15 до 19 лет, проживающих в МО)</i>	6%	10%
3	Доля учителей -молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %  <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в МО)</i>	30%	70%

	Наименование показателя	2022 год	2024 год
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Краснодарском крае, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %  <i>(отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в МО)</i>	10%	30%
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)  <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МО)</i>	70%	85%
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества° % (опросный)  <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МО)</i>	70%	85%
7	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников <i>(N=A/B*100%; N-доля ОО, реализующих ЦМН; А-количество ОО, реализующих ЦМН; В-количество ОО в МО)</i>	100%	100%

# Локальные акты образовательной организации по реализации наставничества



**1. Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» с приложениями:**

- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации наставничества в образовательной организации



**2. Приказы о закреплении наставнических пар/групп (с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью)**



**Рекомендуется:**

заключение соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, социальными партнерами, общественными профессиональными объединениями (ассоциациями)



# Документы для образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества



ГБОУ ДПО «Институт развития образования» Краснодарского края

Образец

П Р И К А З

« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

О внедрении модели наставничества педагогических работников в \_\_\_\_\_ (название образовательной организации)

В соответствии с решением педагогического совета<sup>1</sup> \_\_\_\_\_ (название образовательной организации) от « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. (протокол № \_\_\_\_\_), с учетом мнения первичной профсоюзной организации (иного представительного органа (представителя) работников)<sup>2</sup> \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. (протокол № \_\_\_\_\_), (название образовательной организации)

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести с « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. в действие прилагаемые:

1.1 Положение о системе наставничества педагогических работников в \_\_\_\_\_; (название образовательной организации)

1.2 Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в \_\_\_\_\_; (название образовательной организации)

2. Ответственным за координацию и оперативный контроль внедрения модели наставничества педагогических работников в \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_; (название образовательной организации)

в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа назначить заместителя директора \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ работе \_\_\_\_\_; (название образовательной организации) (направление работы) (инициалы, фамилия)

3. Довести настоящий приказ до сведения всего педагогического коллектива.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_ Инициалы, фамилия

Образец

П Р И К А З

« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

О закреплении наставнических пар, групп<sup>1</sup>

В соответствии с Положением о системе наставничества педагогических работников в \_\_\_\_\_, утвержденным приказом от « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_, в целях организации наставничества,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Закрепить с « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. по « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. наставническую пару:

1.1 учитель-дефектолог Иванов И.И. (наставник);

1.2 учитель-дефектолог Петров П.П. (наставляемый).

Основание: согласие Иванова И.И., дополнительное соглашение к трудовому договору Иванова И.И., согласие Петрова П.П.

2. Закрепить с « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. по « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. наставническую группу:

2.1 учитель Сидорова С.С. (наставник);

2.2 учитель Березная Е.А. (наставник);

2.3 учитель Антонова А.А. (наставляемый);

2.4 учитель Романова Е.П. (наставляемый);

2.5 учитель Толкалина О.В. (наставляемый).

Основание: согласие Сидоровой С.С., дополнительное соглашение к трудовому договору Сидоровой С.С., согласие Березной Е.А., дополнительное соглашение к трудовому договору Березной Е.А., согласие Антоновой А.А., согласие Романовой Е.П., согласие Толкалиной О.В.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по \_\_\_\_\_ работе \_\_\_\_\_; (направление работы) (инициалы, фамилия)

Директор \_\_\_\_\_ Инициалы, фамилия

Образец

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_ к трудовому договору от « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (полное название образовательной организации)

в лице \_\_\_\_\_ (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации полностью) действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью) именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили **настоящее, дополнительное соглашение к трудовому договору от « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_** (далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (инициалы педагогов став: менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественнонаучного цикла при применении методов формирующего оценивания.	3 учителя	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.	2				

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. по « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполняемую в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается доплата в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц (выплата производится в полном и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором и Трудовым договором).

Работник \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации)

« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. (дата оформления согласия) (подпись и расшифровка подписи Работника)

дополнительной работы могут изменяться (уточняться) путем оформления дополнительного соглашения к Трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и действует с « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г.

Условия Трудового договора, не затронутые настоящим **дополнительным соглашением**, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель: \_\_\_\_\_ (полное наименование образовательной организации)

Адрес (с индексом): \_\_\_\_\_ Телефон / факс: \_\_\_\_\_ ИИН: \_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ Выдан \_\_\_\_\_ (кв. \_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ (мес. \_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ (год)

Адрес (с индексом): \_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_

От Работодателя: \_\_\_\_\_ М.П. Работник: \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (подпись)

дата (число, месяц, год) \_\_\_\_\_ дата (число, месяц, год)

Экземпляр дополнительного соглашения получен \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (дата получения) (подпись и расшифровка подписи Работника)

Образец

Согласие работника на дополнительную работу за дополнительную плату

В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации я, \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации), даю свое согласие на выполнение с « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. по « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором от « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ (без освобождения от данной работы), за дополнительную плату в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц, следующей дополнительной работы:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (инициалы педагогов став: менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественнонаучного цикла при применении методов формирующего оценивания.	3 учителя	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.					

« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (дата оформления согласия) (подпись и расшифровка подписи работника)

Образец

Согласие работника на закрепление за ним наставника

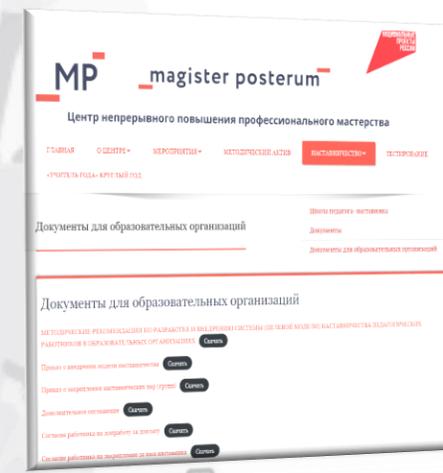
Настоящим я, \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации), даю свое согласие на закрепление за мной с « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. по « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. в качестве наставника \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество наставника, занимаемая им должность с названием организации)

в целях осуществления следующих видов наставничества:

№ п/п	Вид наставничества	Ожидаемый результат	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (инициалы педагогов став: менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений при применении методов формирующего оценивания.	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.				

« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (дата оформления согласия) (подпись и расшифровка подписи работника)

# Информационный ресурс реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае





**ЦНППМ**

ГБОУ ДПО  
«Институт развития образования»  
Краснодарского края

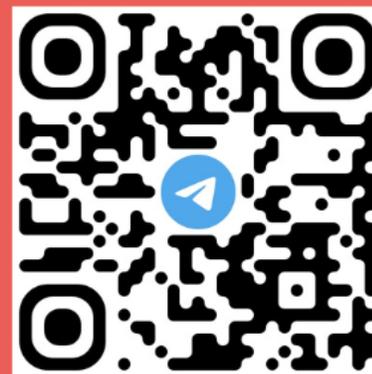
ОФИЦИАЛЬНЫЙ  
САЙТ  
ЦЕНТРА



ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
КАНАЛ ЦЕНТРА  
В TELEGRAM



ГРУППА В TELEGRAM  
ЦНППМ  
КУРСЫ



ГРУППА В  
WHATSAPP  
ЦНППМ КУРСЫ



ОТСКАНИРУЙТЕ  
QR-КОД



каб. 201, 210:  
8(861) 232-48-79,



Адрес электронной почты:  
mp@iro23.ru