



**Министерство образования, науки и
молодёжной политики Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)

П Р И К А З

от 16.07.2020

№ 233

г. Краснодар

**О создании Центра непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников**

На основании распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2020 г. № 140-р «О создании центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 04.07.2019 г. № 172-р «О концепции мероприятий для участия в отборе субъектов Российской Федерации на предоставление в 2020 – 2022 годах субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 09.07.2020 г. № 1824 «Об утверждении типового положения о деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов п р и к а з ы в а ю:

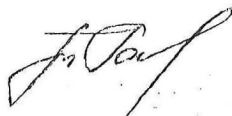
1. Утвердить положение о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (приложение).

2. Признать утратившим силу приказ государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края от 10.10.2019 г. № 159 «Об утверждении положения о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Ректор



Т.А. Гайдук

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ ИРО
Краснодарского края
от 16.07.20 № 233

ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников

1. Общие положения

1.1 Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ) является структурным подразделением государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования (далее – Институт).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок деятельности ЦНППМ, в том числе: цель, задачи, функции, организацию деятельности, взаимодействие с иными структурными подразделениями Института.

1.3. В своей деятельности ЦНППМ руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством в сфере образования Российской Федерации и Краснодарского края, другими нормативными правовыми актами, Уставом Института, локальными нормативными актами и настоящим Положением.

1.4. ЦНППМ непосредственно подчиняется руководителю Института.

1.5. Структура ЦНППМ формируется в соответствии со штатным расписанием Института, задачами и функциями, возложенными на него. Структура ЦНППМ может изменяться, в том числе в пределах установленной численности и фонда оплаты труда Института.

1.6. Возглавляет ЦНППМ руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности приказом руководителя Института.

1.7. Содержание деятельности руководителя и сотрудников ЦНППМ определяется должностными инструкциями, утвержденными приказом руководителя Института.

1.8. ЦНППМ организует свою деятельность в соответствии с государственным заданием и годовым планом работ Института.

2. Цели, задачи и функции ЦНППМ

2.1. Цель деятельности ЦНППМ – формирование эффективной системы непрерывного профессионального развития педагогических работников (педагогических и управленческих кадров).

2.2. Для реализации цели ЦНППМ решает следующие задачи:

обеспечение доступных условий для профессионального развития и самореализации педагогических работников;

организация и управление непрерывным процессом развития профессионального мастерства педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций;

разработка и создание организационных и методических условий для реализации индивидуального образовательного маршрута педагогических работников;

анализ профессиональных запросов педагогических и управленческих кадров на овладение новыми профессиональными компетенциями, необходимыми для выполнения трудовых действий, предусмотренных современным профессиональными стандартами;

внедрение активных форм методической работы (семинары, вебинары, мастер-классы, обмен опытом и лучшими педагогическими практиками, педагогические конкурсы, выполнение заданий всероссийских и международных исследований качества образования);

проведение «эксклюзивных» курсов, проектных сессий, методологических семинаров по оценке качества образования в контексте современных зарубежных исследований PIRLS, TIMSS, PIS A и на основе выявленных профессиональных запросов;

обеспечение активного использования цифровых технологий при реализации программ дополнительного профессионального образования, программ краткосрочных обучающих мероприятий и проектов, методическом сопровождении профессионального роста педагогических работников;

обеспечение качества реализуемых программ непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников через сетевое взаимодействие образовательных организаций;

внедрение моделей эффективного обмена опытом («горизонтального обучения») педагогических работников;

оптимизация ресурсов инновационных образовательных учреждений, при максимальном использовании дистанционных образовательных технологий;

создание точек профессионального и карьерного роста молодых педагогов (до 35 лет), в том числе через систему наставников;

2.3 ЦНППМ осуществляет следующие функции:

ЦНППМ организует:

подготовку и проведение мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников (педагогических и управленческих кадров) (повышение квалификации; профессиональную переподготовку; стажировки) и иных мероприятий;

образовательный процесс, сопровождения педагогических работников (педагогических и управленческих кадров) на основе использования новых форм (наставничество, тьюторство) в разных формах: дистанционно, видеоконференцсвязь, вебинары, онлайн-курсы и т.п.;

формирование партнерства, в том числе по договорным отношениям, в соответствии с задачами (направлениями) ЦНППМ.

ЦНППМ осуществляет:

внедрение модели дополнительного профессионального образования педагогических работников, обеспечивающей непрерывное развитие профессионального мастерства по индивидуальным образовательным маршрутам с учетом выявленных образовательных потребностей педагогических работников и на основе оценочных процедур;

планирование индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов;

методическое сопровождение педагогических работников, в том числе в процессе освоения ими индивидуального образовательного маршрута;

организацию стажировок с целью приобретения профессиональных и организаторских качеств, необходимых для выполнения профессиональных обязанностей на основе полученных знаний и навыков в процессе освоения отдельных модулей дополнительных профессиональных программ.

разработку методических материалов по основным направлениям деятельности ЦНППМ;

содействие своевременной разработке и/или корректировке (обновлению) содержания дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

сопровождение персонифицированных программ развития профессионального мастерства педагогических работников (педагогических и управленческих кадров);

сопровождение профессионального развития педагогических работников (педагогических и управленческих кадров), через работу постоянно действующих профессиональных сообществ (методических объединений ассоциаций, клубов) с использованием современных форм и форматов: мастер-классов, семинаров, открытых занятий, творческих мастерских, конференций, фестивалей, стажировок по изучению новейших технологий производства;

формирование и сопровождение деятельности экспериментальных и инновационных площадок, для создания, деятельности и развития профессиональных педагогических сообществ;

выявление, изучение, обобщение и распространение позитивного педагогического опыта педагогических работников, педагогических коллективов и управленческих работников

2.4. ЦНППМ взаимодействует:

с муниципальными органами управления образованием, территориальными методическими службами всех уровней, государственными и муниципальными образовательными организациями, со всеми структурными подразделениями Института по вопросам обеспечения деятельности ЦНППМ;

региональными ресурсными центрами по развитию профессиональных компетенций руководителей и педагогов образовательных учреждений края;

с другими организациями на основе договорных отношений, согласованных с руководителем Института.

3. Права и обязанности

3.1. По согласованию с руководством Института привлекать в установленном порядке специалистов других структурных подразделений Института, специалистов научных учреждений и учебных заведений для решения комплексных проблем организации и сопровождения учебного процесса.

3.2. Вносить предложения руководству Института по совершенствованию деятельности ЦНППМ.

3.3. Определять направления учебной, консультационной, методической и другой деятельности; разрабатывать проекты, программы, учебные планы и т.п.

3.4. Создавать рабочие группы для разработки и реализации отдельных проектов по направлениям деятельности ЦНППМ;

3.5. Осуществлять сотрудничество с предприятиями и организациями различных организационно-правовых форм, а также с физическими лицами по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМ.

3.6. Запрашивать в установленном порядке от структурных подразделений Института и сторонних организаций информацию по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМ.

3.7. ЦНППМ обязан:

3.7.1. Своевременно и качественно выполнять возложенные на него функции

3.7.2. Своевременно представлять на утверждение руководителю Института план и отчет о работе ЦНППМ, разрабатывать проекты локальных документов по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМ, предоставлять запрашиваемые сведения.

4. Ответственность

Сотрудники ЦНППМ несут ответственность за:

4.1. За нарушение Устава образовательного учреждения, Коллективного договора и других локально-нормативных актов, в том числе правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. За причинение материального ущерба работодателю - в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

5. Порядок внесения изменений и дополнений

5.1. Изменения, дополнения и уточнения в настоящее Положение вносятся приказом руководителя Института.