

О функциях центра непрерывного повышения профессионального мастерства в региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края

Куренная Елена Викторовна,
к.п.н., руководитель ЦНППМ



Показатель регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»

№ п/п	Наименование показателя	Минимальное значение, %			
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства	12	20	30	40

Перечень показателей эффективности ЦНППМ

№ п/п	Наименование индикатора / показателя	Минимальное значение, в год
1	Доля педагогических работников Краснодарского края, для которых в Центре были разработаны индивидуальные образовательные маршруты	10 % от общей численности педагогических работников края
2	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации в Центре	10 % от общей численности педагогических работников края
3	Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального оператора	100 % от общего количества сотрудников
4	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	4 единицы
5	Количество образовательных организаций Краснодарского края, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10 %
6	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	20 % школ края
7	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	20 % школ края



Направления профессионального развития педагогических и управленческих работников



Региональный методический актив



Методический актив

- Проверка работ при проведении оценки предметных и методических компетенций учителей, тестирования, обучения на КПК
- Тьюторское сопровождение обучения учителей на курсах повышения квалификации
- Подготовка материалов для системы повышения квалификации (ПК), участие в КПК
- Участие в развитии методической работы и системы ПК

Муниципальное образование	Прошли
город-курорт Анапа	1
город Армавир	3
город-курорт Геленджик	2
город Горячий Ключ	2
город Краснодар	18
город Новороссийск	5
город Сочи	7
Абинский район	2
Апшеронский район	
Белоглинский район	2
Белореченский район	2

Муниципальное образование	Прошли
Брюховецкий район	3
Выселковский район	3
Гулькевичский район	1
Динской район	1
Ейский район	2
Кавказский район	2
Калининский район	
Каневской район	6
Кореновский район	2
Красноармейский район	3
Крыловский район	2

Муниципальное образование	Прошли
Крымский район	2
Курганинский район	
Куцеский район	3
Лабинский район	2
Ленинградский район	4
Мостовский район	3
Новокубанский район	1
Новопокровский район	
Отраденский район	
Павловский район	1
Приморско-Ахтарский район	

Муниципальное образование	Прошли
Северский район	2
Славянский район	3
Староминский район	4
Тбилисский район	1
Темрюкский район	2
Тимашевский район	1
Тихорецкий район	3
Туапсинский район	3
Успенский район	1
Усть-Лабинский район	3
Щербиновский район	

**Организационное, методическое и содержательное сопровождение
освоения дополнительных профессиональных программ
повышения квалификации**



**ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ,
РЕАЛИЗУЕМЫМ НА БАЗЕ ЦНППМ**

709 педагогов

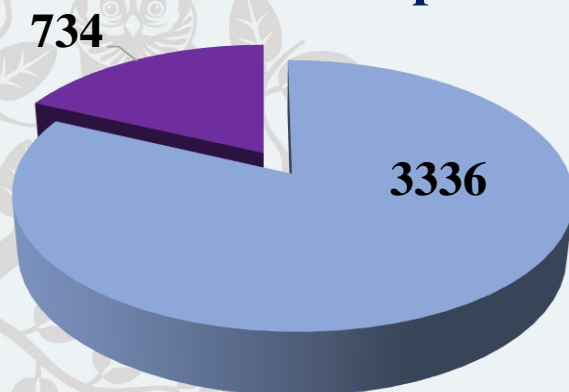
**ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ,
ПРОВОДИМЫМ АКАДЕМИЕЙ
МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ**

1574 педагога

**ПРИНЯТЫ НА РАБОТУ И ОБУЧЕНЫ В
АКАДЕМИИ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИИ**

5 тьюторов

Индивидуальные образовательные маршруты, разработанные на основе выводов и рекомендаций по итогам тестирования



- Индивидуальные образовательные маршруты, нацеленные на ликвидацию профессиональных дефицитов
- Индивидуальные образовательные маршруты, нацеленные на профессиональный рост

ЦНППМ:

- разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения учителей;
- обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ ДПО, в том числе федерального реестра;
- организует адресную методическую поддержку / консультирование / сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

Сопровождение реализации целевой модели наставничества, системы менторства



Менторство

это «управленческое наставничество» в РСНМС

это инструмент формирования управленческих кадров региона за счет обмена эффективными практиками между опытными управленческими командами и управленческими командами, испытывающими затруднения

Наставничество

учитель-учитель

учитель-ученик

ученик-ученик



Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в Краснодарском крае на период с 2021 по 2024 г.

Наименование показателя	2021 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	20	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	4	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	20	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	1	3
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	60	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	60	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	20	80
Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	20	80

MP**magister posterum**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства

ГЛАВНАЯ

О ЦЕНТРЕ

МЕРОПРИЯТИЯ

НАСТАВНИЧЕСТВО

ТЕСТИРОВАНИЕ

«УЧИТЕЛЬ ГОДА» КРУГЛЫЙ ГОД

**ub.iro23.ru/наставничество/****ЦНПМ**
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

ГЛАВНАЯ

О ЦЕНТРЕ

МЕРОПРИЯТИЯ

НАСТАВНИЧЕСТВО

ТЕСТИРОВАНИЕ

«УЧИТЕЛЬ ГОДА» КРУГЛЫЙ ГОД

Наставничество

Главная > Наставничество

Наставничество

Аналитическая справка о проведении мониторинга создания условий реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края в 2020-2021 году [Скачать](#)

Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 21.07.2021 №2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году» [Скачать](#)

Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края от 21.06.2021 №307 «Об утверждении плана мероприятий по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников, включая национальную систему учительского роста» [Скачать](#)

Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 07.06.2021 №1895 «Об утверждении плана мероприятий Краснодарского края по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» [Скачать](#)

Письмо ГБОУ ИРО Краснодарского края от 18.05.2021 №01-20/2527 «О проведении мониторинга» [Скачать](#)

Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.11.2020 г. № 2986 «О внедрении методологии (целевой модели)

Сопровождение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и проекта «Конкурсный педагогический резерв Кубани»



ЦНПМ
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА



<https://youtu.be/rjXIFbjNLBI>

<https://admkrai.krasnodar.ru/content/1131/show/573256/>



<https://kubnews.ru/obshchestvo/2021/03/09/itogi-konkursa-vospitatel-goda-kubani-podveli-v-krasnodarskom-krae/>



<https://kuban24.tv/item/na-kubani-podveli-itogi-kraevogo-professionalnogo-konkursa-uchitel-zdorovya>



<https://kuban24.tv/item/oksana-shamalova-professiyu-pedagoga-psihologa-obychno-vybirayut-zhenshhiny>



[https://edu.ru/news/regiony/pedagog-krasnodarskoy-shkoly-stala-uchitelem-goda-/](https://edu.ru/news/regiony/pedagog-krasnodarskoy-shkoly-stala-uchitelem-goda/)

<https://admkrai.krasnodar.ru/content/1131/show/580580/>



<https://drive.google.com/drive/folders/1k07HBP1kowHWCWUJAY3hlzOw77as3U?usp=sharing>



Конкурс на присуждение
премий лучшим учителям за достижения
в педагогической деятельности

<https://admkrai.krasnodar.ru/content/1131/show/584560/>

Функции ЦНППМ в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (РСНМС)



- взаимодействие с Федеральным оператором - Академией Минпросвещения России;
- формирование и заполнение паспорта региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;





Личный кабинет управляющего регионом Краснодарский край содержит следующую информацию:

- о кадровом составе**
- о программах ДПО, в том числе включенных в федеральный реестр**
- дополнительных профессиональных педагогических программ (ФР ДПП)**
- о региональной инфраструктуре ДПО**
- о финансовом обеспечении**
- о вовлечении педагогических работников в мероприятия региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края (РСНМС)**
- об информационных ресурсах (сайтах организаций, системах дистанционного обучения, базах данных и пр.)**
- о результативности работы системы и корреляции с результатами обучающихся общеобразовательных организаций**